

ANIOS

in de huisartsenpraktijk



Inhoudsopgave

| | pag. |
|--|------|
| → 1. Inleiding | 2 |
| → 2. Wat zijn de voordelen om een ANIOS in te zetten? | 3 |
| → 3. Welke aandachtspunten zijn er? | 4 |
| → 4. Supervisie | 5 |
| → 5. Arbeidsvoorwaardelijke zaken | 6 |
| → 6. Kennisdagen op de huisartsopleiding | 7 |
| → 7. Gedeeltelijke vrijstelling huisartsopleiding | 8 |
| → 8. Hoe zit het met aansprakelijkheid en verzekering? | 9 |
| → 9. Hoe vind je een ANIOS? | 10 |
| → 10. Meer informatie | 11 |



1. Inleiding

Dit document is ontwikkeld voor zorgverleners in huisartsenpraktijken.

Waarom?

Vanuit de Amsterdamse Huisartsenalliantie (AHa) vinden we het belangrijk dat ANIOS/basisartsen goed kunnen proeven aan het vak van huisarts en de sfeer in een praktijk. Zodat ANIOS kunnen ontdekken of ze de kant van de huisartsgeneeskunde op willen gaan.

Op meerdere plekken in het land wordt goede ervaring opgedaan met het werken van ANIOS in de huisartsenpraktijk. Ook wij vinden het belangrijk om huisartsenpraktijken te informeren over de mogelijke inzet van ANIOS in de praktijk. En te benoemen aan welke zaken gedacht moet worden voordat een ANIOS in dienst komt: Van arbeidsvoorwaardelijke zaken tot aan positieve opbrengsten die de inzet van een ANIOS met zich kan meebrengen.



'Als huisarts heb ik alleen maar goede ervaringen met ANIOS. Een ANIOS ontzorgt mij en mijn collega's in de praktijk'.

2. Wat zijn de voordelen om een basisarts in te zetten?

Zorgverleners in huisartsenpraktijken die eerder met ANIOS hebben gewerkt, geven het volgende aan:

- Een ANIOS brengt rust in de praktijk omdat er meer ruimte ontstaat om andere zaken op te pakken.
- Doordat een ANIOS een zorgbijdrage levert in de praktijk, kan werk van de huisarts/HIDHA/waarnemer uit handen genomen worden. Het gevolg is meer continuïteit van zorg.
- Een ANIOS staat open voor taken op diverse niveaus in de huisartsenpraktijk en kan voor meerdere type werkzaamheden worden ingezet. Bijvoorbeeld ondersteuning van POH-ouderen, meehelpen in het voorbereiden van accreditatieaanvraag voor de praktijk en een bijdrage leveren aan praktijk- en kwaliteitsmanagement.
- De frisse blik van een ANIOS werkt verhelderend!
- Een ANIOS werkt vaak 32-40 uur per week voor een periode van ongeveer een jaar. Dat zorgt voor een vertrouwd gezicht in de praktijk. Een van de uitkomsten uit onderzoek bij het cliëntenpanel van SAG (oktober 2023) is dat een deskundig professional en een vast vertrouwd gezicht in de praktijk als belangrijke aspecten

van goede huisartsenzorg worden ervaren. Waarbij aangegeven wordt dat de deskundig professional niet een volleerd huisarts hoeft te zijn.

- ANIOS kunnen ook (sociale) visites rijden bij patiënten met minder complexe vraagstukken.
- Een ANIOS kan begeleid worden om zichzelf ook in lastige situaties staande te houden. Het betekent niet dat een ANIOS enkel de eenvoudige, reguliere vragen behandelt en dat alle complexe vraagstukken voor de huisarts zijn.

Er kan een evenredige balans in soorten hulpvragen gecreëerd worden voor zowel huisarts als ANIOS.

- Praktijkhouders in loondienst kunnen voor het in dienst nemen van een ANIOS het waarneembudget inzetten. Vraag de HR-afdeling van jouw zorggroep/contactpersoon hoe je dit het beste kunt organiseren.

Ervaring van een ANIOS:
‘Het is goed om vooraf concrete afspraken te maken met je begeleidend huisarts. Bijvoorbeeld op welke momenten je de huisarts kan raadplegen. Ik kan tussen-door altijd bij de huisarts terecht. Dat geeft een fijn gevoel’.



3. Welke aandachtspunten zijn er?

- Een ANIOS is geen gediplomeerd huisarts en kan geen diensten overnemen.
- Goede begeleiding en supervisie (en dus tijdsinvestering van de begeleidend huisarts) is onmisbaar.
- Een ANIOS moet de beschikking hebben over een superviserend huisarts op locatie en heeft de eerste 6-8 weken extra begeleiding nodig om in te werken.
- De supervisie van een basisarts zonder ervaring heeft een intensiever karakter dan de begeleiding van een basisarts met ervaringsjaren in een ziekenhuis.
- In complexe populaties waarbij gelaagde problematieken schuilen, kan het zijn dat een ANIOS langere tijd nodig heeft om consultatie in te zetten.
- Houd er rekening mee dat een ANIOS niet altijd even gemakkelijk te vinden is. Richt de organisatie van de praktijk daarom niet in op continuïteit van ANIOS.

Ervaring van een ANIOS:

'Het werken in de huisartsenpraktijk heeft mij veel opgeleverd. Eén van de belangrijkste leerpunten voor mij is dat ik in die periode geleerd heb om een gevoel te ontwikkelen voor een 'pluis'/'niet-pluis' gevoel.'



4. Supervisie

Een basisarts is bevoegd tot het verrichten van handelingen op het gebied van de individuele gezondheidszorg als hij over de hiervoor benodigde bekwaamheid beschikt en heeft een eigen verantwoordelijkheid hierin. Een basisarts beschikt echter niet over dezelfde bekwaamheden als een huisarts. Daarom is het van belang dat een basisarts onder supervisie van een huisarts werkt.

Door supervisie wordt gewaarborgd dat patiënten de huisartsgeneeskundige zorg ontvangen die zij nodig hebben. De afzonderlijke afspraken rondom supervisie zijn door de LHV uitgewerkt in het Standpunt Supervisie basisarts, te lezen op de website van de LHV. In het document 'Praktisch handboekje samenwerking huisarts en ANIOS' vind je adviezen en tips om de onderlinge samenwerking op o.a. het gebied van supervisie invulling te geven.

'Ik vond het best spannend om een ANIOS bij mij in de praktijk te laten werken. Vooral de eerste weken heeft de ANIOS best wat begeleiding nodig. Algauw merkte ik dat de ANIOS steeds meer zaken in het vizier had. Vanaf dat moment werd de begeleiding iets minder intensief en kon ik me op zaken richten waar ik voor de start van de ANIOS niet aan toe kwam.'



5. Arbeidsvoorwaardelijke zaken

In de CAO Huisartsenzorg komt de functie basisarts/ANIOS nog niet voor (ten tijde van publicatie van dit document). Op dit moment kun je dan ook de functie van basisarts het beste vergelijken met het profiel van een V.S. of een P.A. (schaal 9 of 10). Om het salaris te bepalen, neem je de ervaringsjaren van de ANIOS mee. Heeft iemand ervaringsjaren in het ziekenhuis opgedaan, neem dan het laatste salaris als referentie. Komt iemand net vanuit de studiebanken, dan ligt het salaris uiteraard lager. Vraag eventueel advies aan de HR-afdeling van je zorggroep. Voor een optimaal rendement is een jaarcontract van minimaal 24 uur per week het beste.

Een basisarts is BIG geregistreerd en kan dus zelfstandig werken en medicatie voorschrijven. De inwerktijd beslaat meestal zo'n 6-8 weken. De leercurve is doorgaans steil.



6. Kennisdagen op de huisartsopleiding

In samenwerking met de huisartsopleiding Amsterdam UMC organiseert de Amsterdamse Huisartsenalliantie (AHa) kennisdagen voor ANIOS die in de Amsterdamse huisartsenpraktijken werkzaam zijn. Doelen van deze bijeenkomsten zijn verdiepende scholing, bespreken van eigen ingebrachte casussen, kennisuitwisseling tussen ANIOS onderling en kennismaking met de huisartsopleiding. Er wordt met regelmaat een dagdeel georganiseerd bij de huisartsopleiding van het Amsterdam UMC.

We verzoeken de huisartsenpraktijken om een ANIOS ruimte te geven om dit dagdeel te kunnen volgen. Je kunt zelf bepalen of deelname in werktijd of voor eigen rekening van de ANIOS is.

Vanuit de alliantie wordt een overzicht bijgehouden in welke praktijken ANIOS werkzaam zijn. Dit overzicht wordt gebruikt om ANIOS uit te nodigen voor de kennisbijeenkomsten. Het is daarom van belang om aan de alliantie door te geven als een ANIOS in de praktijk werkzaam is. Dat kan door een e-mail te sturen naar: info@amsterdamsehuisartsen.nl.

7. Gedeeltelijke vrijstelling huisartsopleiding

Het bestuur van de huisartsopleiding kan drie maanden vrijstelling geven in het eerste opleidingsjaar als een ANIOS na het werken in de praktijk zich aanmeldt bij de huisartsopleiding. Voorwaarde is dat de ANIOS minimaal een half jaar op fulltime basis in een huisartsenpraktijk heeft gewerkt onder begeleiding van een RGS erkend huisartsopleider. Het oordeel van de begeleidend huisarts met betrekking tot de opgedane kennis en ervaring wordt in dit besluit meegewogen.

8. Hoe zit het met aansprakelijkheid en verzekering?

- De zorgaanbieder is eindverantwoordelijk voor de kwaliteit en organisatie van de zorg (artikel 3 e.v. Wkkgz).
- Het is belangrijk dat de supervisor een goed gevoel heeft over de bekwaamheid van de ANIOS zodat opgedragen taken zorgvuldig kunnen worden uitgevoerd. Dit dient de supervisor voor start van de werkzaamheden te toetsen aan de hand van de huisarts-geneeskundige richtlijnen.
- Ondanks de eigen professionele verantwoordelijkheid van de ANIOS, blijft de superviserend huisarts eindverantwoordelijk voor de kwaliteit van zorg.
- Als de ANIOS te maken krijgt met een (tucht)klachtzaak, dient de superviserend huisarts de ANIOS bij te staan. Ook als de ANIOS niet meer in de praktijk werkt en de klacht betrekking heeft op de zorgverlening in de periode dat dit wel het geval was.
- Houd er rekening mee dat een patiënt ook een (tucht)klacht tegen de supervisor kan indienen. In de meeste gevallen zullen patiënten ook hun ongenoegen uiten bij de huisartsenpraktijk (Wkkgz). De praktijkhouder is dan verantwoordelijk voor de afhandeling van de klacht.
- Voor zowel praktijkhouders in loondienst als vrijgevestigde huisartsen geldt dat in de verzekering Zilveren Kruis bij de module ‘taakdelegatie’ er een mogelijkheid is een ANIOS op te voeren.
- Meld de ANIOS voor start van de werkzaamheden aan bij de beroepsaansprakelijkheidsverzekering. Werk je als praktijkhoudend of waarnemend huisarts, dan dien je zelf een beroepsaansprakelijkheidsverzekering af te sluiten. Je verzekert ook de ANIOS. Een ANIOS valt onder de verantwoordelijkheid van de werkgever.

9. Hoe vind je een ANIOS?

Er is een standaard vacaturetekst beschikbaar om ANIOS te werven. Zorgverleners in huisartsenpraktijken kunnen deze gebruiken en de tekst kan ook aangepast worden naar wens en eigen situatie.

Daarnaast is het belangrijk dat huisartsenpraktijken aan de alliantie doorgeven als er een ANIOS wordt gezocht. Vanuit de alliantie zijn er korte lijnen met de aangesloten zorggroepen. Hierdoor is het mogelijk om een ANIOS naar een praktijk te verwijzen waar een vacature voor een ANIOS openstaat. Zo houden we ANIOS die zich aanmelden binnenboord en vergroten we de kans dat ANIOS op stedelijk niveau kennis kunnen maken met het vak van huisartsgeneeskunde.

E-mailadres van de Amsterdamse Huisartsenalliantie:
info@amsterdamsehuisartsen.nl.



10. Meer informatie

Op de website van de alliantie vind je deze informatiefolder ook terug. Ook vind je daar een overzicht van vragen en antwoorden die gerelateerd zijn aan het werken met ANIOS in de huisartsenpraktijk.



240418