



## OPROEP stuurgroepleden Thema: 'Chronische Zorg en Preventie'

Voor het AHa thema 'Chronische Zorg en Preventie' (CZ&P) zijn we op zoek naar leden voor de stuurgroep.

Naar verwachting leeft in 2040 1 op de 3 Nederlanders met 2 of meer chronische aandoeningen. De prevalentie van chronische ziekten neemt landelijk toe en Amsterdam stijgt harder vanwege de demografische ontwikkeling. Mensen met chronische ziekten hebben veelal niet uitsluitend medische hulpvragen, er is ook behoefte aan ondersteuning op andere leefdoeinen. De coalitie 'Chronisch Zieken' van Amsterdam Vitaal & Gezond heeft de ambitie om de gezondheidsverschillen te verkleinen en ervoor te zorgen dat iedereen de juiste hulp en ondersteuning krijgt. Preventie gericht op gezondheidsbevordering en vitaliteit. De AHa zet zich hiervoor in en heeft grote ambities binnen dit thema.

Op het gebied van de organisatie van chronische zorg en ketenzorg in de huisartsenpraktijk ligt een grote uitdaging die vraagt om domein overstijgende samenwerking en een stevige stuurgroep binnen de AHa. De AHa zoekt daarom ter vorming van een stuurgroep stuurgroepleden die verder invulling willen geven aan dit thema CZ&P.

### Scope

Alle chronisch zieken (inclusief ketenzorg) in de huisartsenpraktijk en geïndiceerde en zorggerelateerde preventie bij hoog risicofactoren.

### Out of scope

Kwetsbare ouderen en mensen met een psychische aandoening. Dit vraagt om een ander handelingsrepertoire van andere zorgverleners.

### Opdracht

Beleid maken voor goede kwaliteit van huisartsenzorg voor mensen met chronische aandoeningen. Onderdeel van het thema is het programma 'Proactieve Chronische Zorg'. De stuurgroep stelt kaders, voorziet in richting, houdt toezicht en denkt mee over de bekostigingssystematiek.

De zorgorganisaties gaan over implementatie, ondersteuning en monitoring.

### Beoogde resultaten stuurgroep

- Visie op CZ&P binnen de AHa mede vormgeven.
- Uitrol programma Proactieve Chronische Zorg (PCZ); Integratie van zorgprogramma's waarbij niet de aandoening centraal staat, maar de persoon in zijn geheel.
- Schakel tussen de TPA-werkgroepen chronische zorg en het ontwikkelteam van het programma PCZ.
- Bijdragen aan de vernieuwing en minimaal behoud van de kwaliteit van chronische zorg.
- Onderhouden contact met AV&G coalitie chronisch zieken.
- Onderhouden in dit kader contacten met netwerkpartners en patiëntvertegenwoordigers.

### Organisatie

Chronische Zorg en Preventie is een thema binnen het regioplan van de AHa met een portefeuillehouder, een ondersteuner en een stuurgroep die beleid maakt, problemen inventariseert, acties initieert en resultaten monitort.



## Informatie over de werkwijze rond het thema Chronische Zorg & Preventie

De **stuurgroep CZ&P** komt ca 6 keer per jaar bijeen en bestaat uit de volgende leden:

- Susan Wiegman, portefeuillehouder
- Vacature, CMO (ook lid van ontwikkelteam PCZ)
- Vacature, ondersteuner
- Vacature
- Vacature

### Wat verwachten we van stuurgroeplid CZ&P?

- Is (praktijk)manager, bestuurder, beleidsmedewerker, projectmedewerker, POH, kaderarts en/of huisarts
- Mede vorm geven aan stadsbreed beleid van AHa en huisartsenzorg op het gebied van chronische zorg & preventie.
- Meewerken aan communicatie met en vanuit alle aangesloten zorggroepen.
- Contact leggen en houden met aanpalende disciplines (tweede lijn, sociaal domein, gemeente, paramedici, VVT)
- Signaleren van landelijke en stedelijke ontwikkelingen.
- Meedenken over het ontwikkelen en uitvoeren van (nieuwe) CZ&P-plannen in de AHa met de stuurgroep.
- Input geven voor jaarplannen en een begroting van de stuurgroep. Bewaken van de voortgang.
- Zo nodig overleggen met en afspraken maken met belangrijke spelers in Amsterdam.
- De portefeuillehouder voorzien van advies en informatie zodat deze de bestuurlijke taken in de stad als vertegenwoordiger van de AHa goed inhoud en vorm kan geven.

Indicatie van de tijdsbesteding: 4 uur per maand. De AHa kent een vacatieregeling.

### Interesse en/of vragen?

Ben je geïnteresseerd in deze rol? Reageer dan vóór 20 mei 2024. Voor vragen en/of aanmelding kun je terecht bij portefeuillehouder Susan Wiegman:

[swiegman@rohamsterdam.nl](mailto:swiegman@rohamsterdam.nl)

Er is ruimte voor meerdere kandidaten. De gesprekken worden gevoerd door de portefeuillehouder.