

## Toelichting Assessment POH-Ouderen Amsterdam

Voor het maken van een assessment kan door de coördinator van de zorggroep gekozen worden tussen drie varianten. Variant 1 is de minimale variant. Sommige situaties vragen om meer uitgebreide varianten.

Variant 1: Toets HBO-denkniveau via online capaciteitentest

Variant 2: Toets HBO-denkniveau + kort interview

Variant 3: Toets HBO-denkniveau full assessment

HBO werk- en denkniveau is een ingangseis voor [de functie](#) én [de opleiding POH-Ouderen Amsterdam](#). Voor potentiële POH-Ouderen (POH-O), die bij aanmelding geen aantoonbaar HBO-werk-/denkniveau heeft, faciliteert het programma Beter Oud in Amsterdam (BOA) een stedelijk assessment.

### Doelstelling assessment:

- Vaststellen of de kandidaat voldoet aan de ingangseis (aantoonbaar HBO-werk-/denkniveau) voor de opleiding én de functie van POH-Ouderen.
- Uniforme, transparante en objectieve manier van beoordeling hbo-niveau van alle potentiële POH-Ouderen van alle deelnemende BOA-praktijken.

De assessments worden uitgevoerd door *Functiemediar*.

### Toelichting variant 1, 2 en 3:

#### Variant 1: Toets HBO-denkniveau via online capaciteitentest

Een online capaciteitentest die toetst of de kandidaat het vereiste hbo-niveau heeft om de opleiding POH-O te doen.

*Situatie waarbij dit een goede variant is: Iemand solliciteert voor de functie POH-Ouderen, en werkt al jarenlang op hbo-niveau in een relevante functie (bijv. als wijkverpleegkundige of casemanager dementie), staat stevig in het werk naast de huisarts, is communicatief vaardig en overziet het werkveld goed. Enkel de vraag om aan te tonen dat iemand HBO-denkniveau heeft voor inschrijving voor de opleiding.*

Ureninzet: capaciteitstest 1 uur

Kosten voor de huisartsenpraktijk/zorggroep: € 395,00

[Zie hier een voorbeeldrapport van variant 1.](#)

Aanvraag voor optie 1: <https://forms.office.com/e/jrD5hj1MJH>

#### Variant 2: Toets HBO-denkniveau + kort interview (verkort assessment remote (op afstand)).

Een verkort online assessment waarin kandidaat naast capaciteitentesten ook persoonlijkheidsvragenlijsten invult en deze door middel van een interview door een psycholoog wordt geverifieerd. Dit geeft een globaal zicht op kwaliteiten en ontwikkelpunten.

*Situatie waarbij dit een goede optie is: Iemand solliciteert voor de functie POH-Ouderen, maar heeft geen hbo-diploma en nog geen ervaring als autonoom professional naast bijvoorbeeld een huisarts.*

Een psycholoog geeft in het interview terugkoppeling op de gemaakte testen en vragenlijsten en verifieert via een gestructureerd interview de uitkomsten, met name van persoonlijkheid en drijfveren. Bevindingen, inclusief ontwikkeltips worden in een kort rapport weergegeven. Het is mogelijk om middels het interview aandacht te vragen voor een specifieke competentie zoals vermogen om stevig te staan naast de huisarts of in contact met het ziekenhuis. *Funktiemediair* is bekend met de functie van POH-Ouderen, het zal dus dan vooral gaan om bijzonderheden, accenten of specifieke aandachtspunten die meegegeven kunnen worden.

Ureninzet: voor kandidaat: Capaciteitentest 1 uur + Interview 1 uur. Een korte intake met opdrachtgever aan voorkant als het gaat om bijzonderheden/ aandachtspunten.  
Kosten voor de huisartsenpraktijk/zorggroep: € 850.

[Zie hier een voorbeeldrapport van variant 2.](#)

Aanvraag voor optie 2: <https://forms.office.com/e/jrD5hj1MJH>

### **Variant 3: Toets Hbo-denken- en werkniveau, full assessment**

Een full assessment. Dit bestaat uit een intake met een opdrachtgever, verschillende capaciteitentesten en persoonlijkheidsvragenlijsten, twee rollenspellen, een diepte-interview en uitgebreide rapportage. Naast potentieel wordt ook gekeken naar gedrag/ vaardigheid in de praktijk. Het assessment leidt tot een uitspraak (selectieadvies) en biedt ook handvatten en inzichten in de vorm van kwaliteiten, ontwikkelpunten en tips voor opdrachtgever en kandidaat om mee aan de slag te gaan.

*Situatie waarbij dit een goede optie is: Iemand solliciteert voor de functie POH-Ouderen, heeft geen aantoonbaar HBO werk- en denkniveau en uit het CV blijkt onvoldoende ervaring. Een full assessment geeft met meer zekerheid aan of de kandidaat past op de betreffende functie en uitdaging. Dit kan worden ingezet voor opdrachtgever én kandidaat. Ook geeft het meer concrete handvatten mee voor ontwikkeling.*

Ureninzet: intake met opdrachtgever (richtlijn half uur), ter voorbereiding voor de kandidaat voor de testen-/vragenlijsten hetzelfde, en dan een halve dag voor de simulaties en het interview. Dit laatste kan op locatie of remote worden uitgevoerd.  
Kosten voor de huisartsenpraktijk/zorggroep: € 2.200 (wanneer volledig remote (op afstand) uitgevoerd zijn de kosten: € 1.900).

[Zie hier een voorbeeldrapport van variant 3.](#)

Aanvraag voor optie 3: <https://forms.office.com/e/q4QE4GfeYb>

### **Meer informatie over het stedelijk assessment:**

Contactpersoon Funktiemediair: Josine de Boer | [josine.de.boer@funktiemediair.nl](mailto:josine.de.boer@funktiemediair.nl) voor inhoudelijke vragen en office management ([info@funktiemediair.nl](mailto:info@funktiemediair.nl) voor praktische vragen en aanmeldingen).

Contactpersoon Elaa: Sabina Mak [s.mak@elaa.nl](mailto:s.mak@elaa.nl)